

# FÜHRUNGSKRÄFTE

## Aufgaben / Ziele

- Rendite erzielen
- Wertschöpfungskette bei MA erzeugen und managen (fordern und fördern)
- Für gesunde und motivierte MA auf Dauer sorgen
- auf dem Markt erfolgreich sein heißt - letztlich - die Anforderungen / Bedürfnisse Erwartungen der Kunden erfüllen oder übertreffen



wir fördern Menschen und Organisationen

# MA im Mittelpunkt

- ✓ Konzeptionelle Personalarbeit → der geeignete MA am richtigen Platz
- ✓ Klarheit in der Aufgabenstellung → MbO
- ✓ Kontinuierliche Arbeitsprozessverbesserung → TPM, Lean PD, Six Sigma, 5S + 1 usw.
- ✓ Exzellente Kommunikationsqualität → Information, Transparenz, Führungsgespräche usw.
- ✓ Intrinsische Motivation stärken → Sinn vermitteln, Freiräume geben, Spaß haben lassen etc.
- ✓ Gesundheitsmanagement → Wertschätzung, Kommunikation, Stressmanagement etc.



wir fördern Menschen und Organisationen

# 3 Kulturen entwickeln und pflegen

- 1 Kultur von Exzellenz, Leistung, Innovation, Nachhaltigkeit und Qualität
- 2 Kultur von Wertschätzung, Fairness, Transparenz und Gesundheit
- 3 Kultur einer ethikorientierter Führung, die durch Vorbild, Verantwortung und Verpflichtung erkennbar ist



wir fördern Menschen und Organisationen

# AUSBILDUNG / WEITERENTWICKLUNG

- Auswahl
- Ausbildung und Weiterentwicklung
- Supervision
- Aufbau- und Spezialseminare
- Coaching



wir fördern Menschen und Organisationen

# AUSWAHL

Nicht jede/r ist zur Führung und Motivation geeignet

Notwendige Bedingungen:

- Sich für Menschen interessieren
- Eine hohe Empathie haben
- Die eigenen Emotionen kontrollieren können
- Belastbar sein
- Die Augen mal zu drücken können
- Den Mut haben, Unpopuläres zu sagen
- „Einsamkeit“ ertragen

- Bei der Auswahl und Beförderung von Führungskräften die charakterlichen Eigenschaften eines Menschen berücksichtigen
- Führungskräfte sollen Rahmenbedingungen für intrinsische Motivation bieten - aber letztlich ist jeder Mitarbeiter selbst für seine Motivation verantwortlich.



wir fördern Menschen und Organisationen

# Ausbildung und Weiterentwicklung

- FIT Führungs-Intervall-Training
- Supervision
- Aufbau- und Spezialseminare
- Coaching



wir fördern Menschen und Organisationen

# Ausbildung und Weiterentwicklung

## FIT Führungs-Intervall-Training

### Zielsetzung

- **Die Führungskräfte sind mit den nötigen Tools und der richtigen Gesinnung ausgestattet, um konstruktiv, selbstverantwortlich, motivationswirksam, gesund und somit professionell zu führen**
- Erarbeiten einer grundlegend eigenverantwortlichen, konstruktiven inneren Haltung
- Motivationsfördernder Umgang mit den Mitarbeitern
- Beherrschen aller führungsrelevanten Gesprächstechniken
- Gesundes Führen – Leistungskraft bei sich und den Mitarbeitern erhalten
- LifeBalance



wir fördern Menschen und Organisationen

# Ausbildung und Weiterentwicklung

## FIT Führungs-Intervall-Training



Dauer	3 Intervalle à x 2,5 Tage	
Zeitraum	ca. 3-4 Monate	(die Zwischenräume als Umsetzungsphasen sollten 4 - 7 Wochen dauern)
Teilnehmer	maximal 8 Personen	



wir fördern Menschen und Organisationen



# Ausbildung und Weiterentwicklung

## Supervision

### Ziele

- Bewältigung von schwierigen Führungssituationen im Alltag
- Supervision von gemachten Erfahrungen
- Verstehen der Prozesse bei Veränderungen und der Umgang mit Widerständen bei sich selbst und bei den Mitarbeitern
- Auffrischungen und Vertiefungen

Dauer 2 x im Jahr 2 Tage

Teilnehmer maximal 8 Personen



wir fördern Menschen und Organisationen

# Ausbildung und Weiterentwicklung

## Aufbau- und Spezialseminare

### Themen

- Konfliktmanagement
- Teamentwicklung
- Achtsamkeitstraining
- Entspannungsmethoden
- Das Harvardkonzept
- Und andere ...

Dauer 2 Tage

Teilnehmer maximal 8 Personen



wir fördern Menschen und Organisationen

# Ausbildung und Weiterentwicklung

## Coaching

Führungskräfte, die sich im Feld unterstützen lassen möchten

Ziele            Transferunterstützung vor Ort

Inhalte        Begleitung durch unterschiedliche Führungssituationen mit kontinuierlichem Feedback

Dauer          1 Tag

Frequenz      Minimum 6 Treffen bei 1 Treffen pro Monat – danach auf Anforderung



wir fördern Menschen und Organisationen

# Transferunterstützung und Betreuung

## Telefon- und eMail-Hotline

- eMail + Telefonkontakte zwischen Führungskräfte und munich consult über den gesamten Aus- und Fortbildungs-Zeitraum
- So erfahren die FKs eine optimale Betreuung in den Umsetzungsphasen.



wir fördern Menschen und Organisationen

# Seminarleiter + Coach

Joshua Schmidt  
Diplom-Psychologe



58 Jahre Lebenserfahrung

1988

Gründung der **munich consult GmbH**

Spezialgebiete

Führung, Coaching, Persönlichkeitsentwicklung, Supervision,  
Gesundheitscoach, Burnout - Behandlung und Prävention

Aus- und Fortbildung von über 4.000 Führungskräften und Managern

10 Jahre Lehrbeauftragter in Psychologie an der Katholischen Universität in Eichstätt



wir fördern Menschen und Organisationen

# Seminarleiter + Coach

Erich Peter Hoepfner  
Diplom Betriebswirt



55 Jahre Lebenserfahrung

Seit 2001

Geschäftsführender Gesellschafter **munich consult GmbH**

Spezialgebiete

Vertrieb, Coaching, Persönlichkeitsentwicklung,  
Zertifizierter Tai Chi Lehrer

25 Jahre praktische Berufserfahrung in Vertrieb, Führung und Personalentwicklung

Internationaler Deutscher Trainerpreis 2012 / 2013



wir fördern Menschen und Organisationen